

APÊNDICE ANEXO I

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

O presente documento visa analisar a viabilidade da presente contratação, bem como compilar as demandas e os elementos essenciais que servirão para compor o Termo de Referência ou projeto Básico, de forma a melhor atender às necessidades da Administração.

1. DADOS DO PROCESSO:	
Nº do Processo:	15745/2023
Estudo Preliminar nº:	001/2023
Secretaria:	Secretaria Municipal de Finanças, Planejamento, Desenvolvimento Econômico e Gestão
Setor / Órgão:	Subsecretaria de Recursos Humanos / Setor SESMT
Objeto:	Os estudos preliminares aqui resumidos têm por objeto o subsídio básico para a elaboração do Termo de Referência (TR) para contratação de Serviços de Segurança e Medicina do Trabalho.
Equipe Planejamento:	de Gestor: Carlos Anderson Cordeiro da Silva Matr.: 115.353
	Apoio Técnico: Verone Bazílio Barros Matr.: 115.361
	De acordo: Rodrigo França Silva Matr.: 063.189
2. DEMONSTRAÇÃO DA PREVISÃO DA CONTRATAÇÃO NO PLANO ANUAL DE CONTRATAÇÕES	
<p>2.1 Trata-se da Contratação de empresa especializada para os serviços de Segurança e Medicina do Trabalho, a fim de elaborar Laudos Técnicos de Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT) e Laudos Técnicos de Insalubridade e Periculosidade (LTIP), pormenorizado nos Estudos Técnicos Preliminares (Anexo II) do presente processo. A contratação tem por objetivo atender às necessidades das Secretarias Municipais, Subprefeituras e demais órgãos da Prefeitura Municipal de Nova Friburgo pelo período de 01 (um) ano, uma única vez, para elaboração dos programas. Eventuais atualizações serão apontadas ao longo dos próximos anos.</p>	
3. DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE:	

3.1 A presente contratação tem por finalidade assegurar que a Prefeitura Municipal de Nova Friburgo atue em conformidade com as Normas de Segurança e Medicina do Trabalho, expedidas pela Portaria Nº 3.214, de 08 de junho de 1978 e Planos de Benefícios da Previdência de acordo com a Lei Nº 8.213, de 24 de julho de 1991 da Previdência Social;

3.2 Trata-se da Contratação de empresa especializada para os serviços de Segurança e Medicina do Trabalho, a fim de elaborar Laudos Técnicos de Condições Ambientais do Trabalho - LTCAT e Laudos Técnicos de Insalubridade e Periculosidade - LTIP, para atender as necessidades das Secretarias Municipais, Subprefeituras e demais órgãos da Prefeitura Municipal de Nova Friburgo, **uma única vez**, pelo período de 01 (um) ano;

3.3 A contratação de serviços de Segurança e Medicina do Trabalho visa também estabelecer diretrizes pertinentes à implementação de ações destinadas à promoção de saúde ocupacional e à prevenção de riscos e doenças referentes ao trabalho no âmbito municipal. Além disso, a contratação destes serviços visa alcançar o pleno atendimento à Legislação Nacional e as atualizações das Normas Regulamentadoras que tratam do tema, visando à melhoria da qualidade de vida dos agentes públicos, o desenvolvimento de ambiente de trabalho saudável e a eliminação ou neutralização de riscos associados às atividades profissionais desempenhadas no âmbito das Secretarias Municipais, Subprefeituras e demais órgãos sob responsabilidade da Prefeitura Municipal de Nova Friburgo.

4. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO:

4.1 Trata-se da Contratação de empresa especializada para os serviços de Segurança e Medicina do Trabalho, a fim de elaborar Laudos Técnicos de Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT) e Laudos Técnicos de Insalubridade e Periculosidade - LTIP para atender as necessidades das Secretarias Municipais, Subprefeituras e demais órgãos da Prefeitura Municipal de Nova Friburgo pelo período de 01 (um) ano; **uma única vez**, para elaboração dos programas. Eventuais atualizações serão apontadas ao longo dos próximos anos.

4.2 A presente contratação terá como fundamentação legal, Pregão Eletrônico na modalidade Menor Preço Global nos termos da Lei 14.133/21.

4.3 Os serviços deverão ser executados por profissionais capacitados e qualificados, cuja comprovação da qualificação técnica poderá ser verificada pela CONTRATANTE, durante a

vigência do contrato, mediante a apresentação de certificados de conclusão de treinamentos, que comprovem a aptidão para a execução dos serviços, pertinente e compatível com o objeto deste Termo;

4.3.1 A CONTRATADA deverá disponibilizar os materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios necessários, nas quantidades e qualidades estimadas, promovendo sua substituição quando necessário, para perfeita execução dos serviços;

4.3.2 A CONTRATADA deverá apresentar comprovação(ões)/atestado(s), declaração(ões), nota(s) fiscal(is), fornecido(s) por pessoa(s) jurídica(s) de direito público ou privado, em nome da mesma que comprove a execução de contrato(s) de serviço(s) similar(res), ou catálogo(s)/manual(is)/folder(s) de todos os serviços ofertados;

4.4 Compete à CONTRATADA, no que couber, atender aos seguintes requisitos sociais:

- a) Adotar práticas de gestão que garantam os direitos trabalhistas e o atendimento às normas internas e de segurança e medicina do trabalho para seus empregados;
- b) Não permitir a prática de trabalho análogo ao escravo ou qualquer outra forma de trabalho ilegal, bem como implementar esforços junto aos seus respectivos fornecedores de produtos e serviços, a fim de que esses também se comprometam no mesmo sentido;
- c) Não empregar menores de 18 anos para trabalho noturno, perigoso ou insalubre, e menores de dezesseis anos para qualquer trabalho, com exceção à categoria de menor aprendiz;
- d) Não permitir a prática ou a manutenção de discriminação limitativa ao acesso na relação de emprego, ou negativa com relação a sexo, origem, raça, cor, condição física, religião, estado civil, idade, situação familiar ou estado gravídico, bem como implementar esforços nesse sentido junto aos seus fornecedores;
- e) Respeitar o direito de formar ou associar-se a sindicatos, bem como negociar coletivamente, assegurando que não haja represálias;
- f) Desenvolver suas atividades respeitando a legislação fiscal, previdenciária e social, bem como os demais dispositivos legais relacionados à proteção dos direitos humanos, abstendo-se de impor aos colaboradores condições ultrajantes, sub-humanas ou degradantes de trabalho.

4.5 Requisitos Legais

- a) Lei nº 14.133 de 1º de abril de 2021 - Lei de Licitações e Contratos Administrativos;

b) Norma Regulamentadora N.º 01 - Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais e Norma Regulamentadora N.º 07 - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (Portaria MTb n.º 3.214, de 08 de junho de 1978 do Ministério do Trabalho e Emprego).

4.6 Critérios de Sustentabilidade

4.6.1 Compete à CONTRATADA, no que couber, atender os critérios de sustentabilidade ambiental, em especial quanto a:

- a) Proteger e preservar o meio ambiente, bem como buscar prevenir e erradicar práticas que lhe sejam danosas, exercendo suas atividades em observância dos atos legais, normativos administrativos relativos às áreas de meio ambiente, emanadas das esferas federal, estadual e municipal e implementando ainda esforços nesse sentido junto aos respectivos fornecedores;
- b) Promover cursos de educação, formação, aconselhamento, prevenção e controle de riscos aos trabalhadores, bem como sobre práticas socioambientais para economia de energia, de água e redução de geração de resíduos sólidos no ambiente onde se prestará os serviços;
- c) Administrar situações emergenciais de acidentes, mitigando os impactos aos empregados, colaboradores, usuários e ao meio ambiente;
- d) Conduzir suas ações em conformidade com os requisitos legais e regulamentos aplicáveis, observando também a legislação ambiental para a prevenção de adversidades ao meio ambiente e à saúde dos trabalhadores;
- e) Utilizar equipamentos e materiais de intercomunicação (como rádios, lanternas e lâmpadas) de menor impacto ambiental possível para realização dos serviços;
- f) Respeitar as Normas Brasileiras – NBR publicadas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas sobre resíduos sólidos;
- g) Providenciar o adequado recolhimento das pilhas, baterias e outros originários da contratação, para fins de repasse ao respectivo fabricante ou importador, responsável pela destinação ambientalmente adequada;
- h) Responsabilizar-se administrativamente, civilmente e penalmente por qualquer dano causado pela prestação de seus serviços ao meio ambiente;
- i) Contribuir para a promoção do desenvolvimento regional sustentável no cumprimento de diretrizes e critérios de sustentabilidade ambiental, de acordo com o art. 225 da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.

5. ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES:

5.1 Os serviços do escopo dos LTCAT e dos LTIP devem abranger todas as unidades da CONTRATANTE, supracitadas no subitem 1.1 e o **Apêndice** do Termo de Referência.

6. LEVANTAMENTO DE MERCADO:

6.1 O levantamento de mercado a estimativa baseou-se em pesquisa de empresas do ramo, por meio do sítio eletrônico oficial do Portal Nacional de Contratação (PNCP), criado pela Lei n.º 14.133/21. Foram encontrados alguns serviços similares em várias instituições que estão destacados a seguir:

6.1.1 Câmara Municipal de Baixo Guandu - Edital Nº 001/2023. Elaboração do Laudo Técnico das Condições do Ambiente do Trabalho - LTCAT, para controle da insalubridade/periculosidade através de levantamento dos riscos ambientais e no local de trabalho (Item 4); Segue o link: <https://pncp.gov.br/app/editais/31796832000190/2023/1>;

6.1.2 Câmara de Vereadores de Salto do Jacuí - Ato de Contratação Direta nº 119/2022. Contratação de Empresa para confeccionar Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho - LTCAT e Laudo Técnico de Insalubridade e Periculosidade - LTIP. Segue o link: <https://pncp.gov.br/app/editais/11124654000143/2022/8>;

6.1.3 Município de Rubiataba - Ato de Contratação Direta nº (14602) | 226-0/2022. Contratação de Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT - NR-04); Elaboração de Programas de Riscos e de Saúde Ocupacional tais como: PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (NR-07), PGR - Programa de Gerenciamento de Riscos (NR-01), LTCAT - Laudo Técnico de Condições Ambientais (NR-15 e NR-16) contemplando Laudo de Periculosidade, Insalubridade e Aposentadorias Especial dos servidores do Município de Rubiataba/GO (Item 3); Segue o link: <https://pncp.gov.br/app/editais/02382836000123/2022/64>;

6.1.4 Município de Guaçuí - Aviso de Contratação Direta nº 001/2023. Contratação de empresa especializada no ramo de segurança e medicina do trabalho (Itens 3 e 4); <https://pncp.gov.br/app/editais/27174135000120/2023/1>.

7. ESTIMATIVA DO PREÇO DA CONTRATAÇÃO:

7.1 A pesquisa de preços referenciais será realizada em momento oportuno pelo Setor de Logística da Secretaria de Infraestrutura e Logística, conforme Decreto Municipal 2077 de 16 de fevereiro de 2023 e Rotina Administrativa de Formação e Execução de Contratos Administrativos, sendo acostada aos autos do processo posteriormente, e ainda, de acordo as especificações e estimativas constantes neste instrumento e demais documentos subsequentes.

8. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO:

8.1 A empresa contratada deverá prestar os serviços de elaboração dos Laudos Técnicos de Condições Ambientais do Trabalho - LTCAT e dos Laudos Técnicos de Insalubridade e Periculosidade - LTIP, para atender às necessidades das Secretarias Municipais, Subprefeituras e demais órgãos da Prefeitura Municipal de Nova Friburgo, supracitados, pelo período de 01 (um) ano. Trata-se de contratação de empresa, uma única vez, para elaboração dos programas. Eventuais atualizações serão apontadas ao longo dos próximos anos.

9. JUSTIFICATIVA PARA PARCELAMENTO:

9.1 O parcelamento da solução é a regra geral, devendo a licitação ser realizada por item, sempre que o objeto for divisível, desde que se verifique não haver prejuízo para o conjunto da solução ou perda de economia de escala, visando propiciar a ampla participação de licitantes. Os itens a serem adquiridos por grupo, devem ter as mesmas características; serem fornecidos pelo mesmo fornecedor e justificar a falta que um item do grupo pode comprometer a execução das atividades.

9.2 Os serviços de elaboração de Laudos Técnicos de Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT) e dos Laudos Técnicos de Insalubridade e Periculosidade (LTIP), são serviços correlatos, de modo que o parcelamento deste serviço poderia gerar prejuízo para o conjunto da solução, especialmente pela possibilidade de divergências nos resultados das avaliações ambientais dos locais de trabalho. Isto justifica o não parcelamento do objeto, por isso, devem ser elaborados e gerenciados por uma mesma empresa.

10. DEMONSTRATIVO DO RESULTADO PRETENDIDO:

10.1 Com a contratação de empresa para a prestação dos referidos laudos, a Prefeitura Municipal de Nova Friburgo busca a atualização dos riscos relacionados ao trabalho a que estão sujeitos os servidores, colocando-se em conformidade com as Normas de Segurança e Medicina do Trabalho e Planos de Benefícios da Previdência Social, atendendo as necessidades das secretarias municipais e demais órgãos da Prefeitura.

10.2 Além disso, os laudos de insalubridade e periculosidade (LTIP) servirão de base para resposta a processos administrativos protocolados por servidores em relação a adicionais de insalubridade e periculosidade e processos oriundos de órgãos públicos como Ministério Público e Ministério Público do Trabalho. Já os Laudos Técnicos das Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT), fundamentarão a elaboração do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) que é um documento essencial para comprovar o direito do trabalhador à aposentadoria especial e outros benefícios previdenciários.

11. PROVIDÊNCIAS PRÉVIAS AO CONTRATO:

11.1 Cabe à CONTRATANTE prestar todas as informações e os esclarecimentos referentes à realização do contrato;

11.2 Cabe à CONTRATADA escolher preposto, aceito pela CONTRATANTE, para representá-la na execução do contrato;

11.2.1 A CONTRATADA deverá fornecer à CONTRATANTE o número de telefone do preposto, com perfeito conhecimento do objeto do contrato, para o pronto deslocamento e atendimento em situações de emergência ou de algum sintoma anormal em equipamentos;

11.3 A CONTRATADA indicará um responsável para supervisão do serviço, profissional, que deverá atender às competências mínimas e conhecimentos para atuar como responsável técnico, de acordo com o respectivo conselho profissional;

11.4 A CONTRATADA indicará no ato da assinatura do contrato os responsáveis técnicos que realizarão os serviços. A equipe deverá conter no mínimo 01 (um) Engenheiro de Segurança do Trabalho ou Médico do Trabalho e uma quantidade de demais profissionais da área de

segurança e/ou medicina do trabalho que seja suficiente para a realização dos serviços dentro dos prazos estipulados neste termo de referência;

11.4.1 Cabe lembrar que todos os profissionais supracitados, obrigatoriamente, deverão ser devidamente registrados nos seus respectivos conselhos de classe. Os profissionais acima relacionados em caso de férias e licença médica deverão ser substituídos por profissionais com as mesmas qualificações técnicas;

11.5 A CONTRATADA deverá assumir inteira responsabilidade pela conservação e limpeza dos locais de execução dos serviços. O desenvolvimento de trabalhos que **envolvam** transporte e montagem de equipamentos deverá ser rigorosamente planejado, protegendo-se especialmente os materiais de acabamento existentes na edificação (pisos e paredes);

11.6 A CONTRATADA deverá fornecer aos seus empregados uniformes, calçados, crachás de identificação e equipamentos de proteção individual, obedecendo ao disposto nas normas de segurança do Ministério do Trabalho;

11.7 A CONTRATADA precisará estar em dia com suas obrigações trabalhistas perante seus funcionários, bem como perante os demais Órgãos Públicos descritos no presente Termo de Referência;

11.8 A CONTRATADA deve responsabilizar-se, na forma da lei, por quaisquer danos causados diretamente aos bens do Município ou a terceiros, decorrentes de sua culpa ou dolo na execução do Contrato, não excluindo ou reduzindo essa responsabilidade em razão da existência de fiscalização da Secretaria Municipal de Finanças, Planejamento, Desenvolvimento Econômico e Gestão;

11.9 A CONTRATADA necessitará apresentar no mínimo 01 (um) Atestado de Capacidade Técnica em nome da empresa, fornecido por pessoa jurídica de direito público ou privado e respectiva Certidão de Acervo Técnico emitido pelo CREA (EXEMPLO), em nome da empresa, comprovando haver prestado adequadamente, anteriormente, execução de serviços de características, quantidades e prazos compatíveis com as do objeto do termo de referência, devidamente registrados na entidade profissional competente;

11.10 A avaliação prévia dos locais de execução dos serviços da CONTRATANTE é imprescindível para o conhecimento pleno das condições e peculiaridades do objeto a ser

contratado, sendo assegurado ao interessado o direito de realização de vistoria prévia acompanhado por servidor designado para esse fim, de segunda a sexta, das 09 horas às 18 horas.

12. CONTRATAÇÕES CORRELATAS/INTERDEPENDENTES:

12.1 Não há.

13. IMPACTOS AMBIENTAIS:

13.1 Poluição causada pelos veículos nos deslocamentos dos profissionais envolvidos na execução dos serviços (CONTRATANTE E CONTRATADA). Criação de condições mais favoráveis no desenvolvimento dos serviços de forma a otimizar a realização dos mesmos a fim de evitar deslocamentos desnecessários;

13.2 Uso excessivo de folhas de papel em impressões. A produção de folhas de papel impacta consideravelmente o meio ambiente, pois sua fabricação é um dos processos mais poluentes que existe, gerando poluentes na atmosfera como CO₂, poluição de corpos hídricos, entre outros. Seu uso exagerado deve ser evitado, valendo-se de versões preliminares em formato digital dos documentos, objeto do contrato e possibilidade de uso de papéis reciclados nas versões definitivas dos mesmos.

14. POSICIONAMENTO CONCLUSIVO:

14.1 A presente contratação tem por finalidade assegurar que a Prefeitura Municipal de Nova Friburgo atue em conformidade com as Normas de Segurança e Medicina do Trabalho, expedidas pela Portaria Nº 3.214, de 08 de junho de 1978 e Planos de Benefícios da Previdência de acordo com a Lei Nº 8.213, de 24 de julho de 1991 da Previdência Social;

14.2 Com a contratação de empresa para a prestação dos referidos laudos, a Prefeitura Municipal de Nova Friburgo busca a atualização dos riscos relacionados ao trabalho a que estão sujeitos os servidores, colocando-se em conformidade com a legislação em vigente sobre o assunto, atendendo as necessidades das secretarias municipais e demais órgãos da Prefeitura.

15. RESPONSABILIDADE DA EQUIPE DE PLANEJAMENTO PELA ELABORAÇÃO E CONTEÚDO DO DOCUMENTO:

15.1 Certificamos que somos responsáveis pela elaboração do presente documento que compila os Estudos Preliminares da Secretaria participante e que o mesmo traz os conteúdos previstos no parágrafo 1º do art.18 da Lei nº 14.133/21.

Gestor:	Apoio Técnico:	De acordo:
<hr/>	<hr/>	<hr/>
Carlos Anderson Cordeiro da Silva Engenheiro de Segurança do Trabalho Matr.: 115.353	Verone Bazílio Barros Engenheiro de Segurança do Trabalho Matr.: 115.361	Rodrigo França Silva Secretário Municipal de Finanças, Planejamento, Desenvolvimento Econômico e Gestão Matr.: 063.189

Nova Friburgo/RJ, ____ de _____ de 20__.